



ประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ
ในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการพระพุทธศาสนา (นักวิชาการศาสนา ระดับทรงคุณวุฒิ)

ด้วยสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ จะดำเนินการเลือกสรรเพื่อบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ ในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการพระพุทธศาสนา (นักวิชาการศาสนา ระดับทรงคุณวุฒิ) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ ประกอบมติคณะกรรมการเลือกสรรสำหรับการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง ในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการพระพุทธศาสนา (นักวิชาการศาสนา ระดับทรงคุณวุฒิ) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการพระพุทธศาสนา (นักวิชาการศาสนา ระดับทรงคุณวุฒิ) สังกัดส่วนกลาง สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. เงินเดือนที่จะได้รับ

อัตราเงินเดือน ๖๐,๓๐๕ - ๗๖,๘๐๐ บาท โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ทำงาน ผลสำเร็จของงาน หรือคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จะเป็นประโยชน์กับการทำงาน ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ก.พ. อาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช้เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ สำหรับผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ ข. (๑) ให้มีสิทธิสมัครได้ แต่จะมีสิทธิได้รับบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญได้ต่อเมื่อพ้นจากการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองแล้ว

สำหรับพระภิกษุและสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง กรณิพระภิกษุสามเณรเรียนวิชาหรือสอบแข่งขันหรือสอบเลือกสรรอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๒ ผู้ที่รับราชการอยู่ในสังกัดหน่วยงานของรัฐในวันที่สมัคร จะต้องออกจากราชการก่อนวันที่จะบรรจุเข้ารับราชการด้วยวิธีการนี้ และผู้ที่เป็นบุคลากรในสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการบรรจุด้วยวิธีการนี้

๔.๓ เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานสูง มีประสบการณ์ การปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์กับส่วนราชการ จากภายนอกส่วนราชการ ดังนี้

(๑) **ความรู้ความสามารถด้านพุทธศาสตร์และวิชาการศาสนา** ต้องมีความรู้ในหลักธรรมคำสอน พระไตรปิฎก และประวัติศาสตร์พระพุทธศาสนา เพื่อใช้ในการกำหนดทิศทางการวิจัย การตีความข้อมูล และการให้คำปรึกษาเชิงนโยบายที่ถูกต้องตามหลักการทางพระพุทธศาสนา

(๒) **ความรู้ความสามารถด้านการวิจัยเชิงนโยบายและระเบียบวิธีวิจัยขั้นสูง** ต้องมีความเชี่ยวชาญในการออกแบบการวิจัยที่ซับซ้อน สามารถประยุกต์ใช้ระเบียบวิธีวิจัยทั้งเชิงปริมาณ และคุณภาพ เพื่อตอบโจทย์เชิงยุทธศาสตร์ของประเทศ เช่น การทำวิจัยประเมินผลกระทบ (Impact Assessment Research) ของนโยบายด้านศาสนา เพื่อนำมาจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่มีข้อมูลเชิงประจักษ์รองรับ

(๓) **ความรู้ความสามารถด้านวิทยาการข้อมูลและสถาปัตยกรรมสารสนเทศ** ต้องมีความรู้ความสามารถในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ สามารถรวบรวม วิเคราะห์ และเชื่อมโยงข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ

(๔) **ความรู้ความสามารถด้านการพัฒนาองค์กรและทุนมนุษย์** ต้องมีความเข้าใจในหลักการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่ เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการวิจัยมาใช้ในการพัฒนาองค์กรและบุคลากร การวางแผนพัฒนาบุคลากรทางพระพุทธศาสนา หรือการวิเคราะห์กระบวนการทำงาน

๔.๔ ได้รับคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา

๔.๕ มีระยะเวลาปฏิบัติงานที่จะนำมานับเพื่อการเทียบประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี โดยต้องเป็นระยะเวลาที่บุคคลนั้นได้ปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติเห็นสมควร โดยต้องมีหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานหรือสถานประกอบการที่บุคคลนั้นได้เคยปฏิบัติงาน หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติพิจารณาแล้วเห็นว่าแสดงถึงประสบการณ์ทำงานตามที่กำหนด

๕. การรับสมัคร

๕.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครให้จัดส่งเอกสาร ดังนี้

(๑) ใบสมัคร (เอกสารแนบ ๒) แบบการเสนอผลงาน จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๕ หน้า (เอกสารแนบ ๓) และแบบการเสนอวิสัยทัศน์หรือแนวคิดพัฒนางาน จำนวนไม่เกิน ๓ หน้า (เอกสารแนบ ๔) จำนวน ๕ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด) โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์ www.onab.go.th เลือกหัวข้อ “รับสมัครบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ”

(๒) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ อย่างละ ๑ ชุด โดยสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย ดังนี้

(๒.๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)

(๒.๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ

(๒.๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๒.๔) สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ – สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๒.๕) สำเนาปริญญาบัตร ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตามประกาศรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๒.๖) สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (transcript of records) จำนวน ๑ ฉบับ

(๒.๗) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรค ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒.๘) หนังสือ...

(๒.๘) หนังสือรับรองประวัติการทำงานจากหน่วยงานรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการทุกแห่งที่ผู้สมัครได้เคยปฏิบัติงาน

(๒.๙) หนังสือรับรองเงินเดือนที่ได้รับครั้งสุดท้ายจากหน่วยงานรัฐ นายจ้างหรือสถานประกอบการ

(๒.๑๐) แบบคำรับรองประวัติบุคคล (เอกสารแนบ ๕)

(๓) ยื่นเอกสารตามข้อ (๑) และ (๒) ด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารหลวงพ่อดำปากน้ำ หลังที่ ๒ ชั้น ๒ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ

๕.๓ เงื่อนไขการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครฯ และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครสอยนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๕.๔ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรรภายในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ หรืออาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม ทางเว็บไซต์ www.onab.go.th

๖. หลักเกณฑ์การเลือกสรรและเกณฑ์การตัดสิน มีดังนี้

๖.๑ พิจารณาจากผลงาน (๑๐๐ คะแนน)

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานที่โดดเด่นด้านวิจัยและพัฒนา ซึ่งสอดคล้องกับตำแหน่งที่จะพิจารณาเลือกสรร โดยแสดงถึงที่มา แนวคิด กลยุทธ์ในการดำเนินงาน ประโยชน์ต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในงาน สามารถใช้เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้ว มาประยุกต์ด้วยเทคนิควิธีการ หรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในระดับกระทรวง หรือวงวิชาการ/วิชาชีพที่เป็นประโยชน์กับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ผลงานที่นำมาเสนอเพื่อเข้ารับการคัดเลือก อย่างน้อยต้องมีผลงานที่มีการนำไปเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ผู้อื่นได้ทราบและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ หรืออ้างอิงต่อไปได้มาแล้ว เช่น เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เว็บไซต์ของส่วนราชการ หรือผ่านทางโซเชียลมีเดียต่าง ๆ เช่น YouTube หรือเสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการในประเทศหรือต่างประเทศ หรือการบรรยาย หรือตีพิมพ์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น วารสาร วารสารอิเล็กทรอนิกส์ รายงานประจำปี คู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น

(๒) วิทยุทัศน์หรือแนวคิดพัฒนางาน (๔๐ คะแนน)

พิจารณาจากข้อเสนอวิทยุทัศน์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ หรือแนวคิดวิธีการที่จะพัฒนางานวิจัยหรือวิชาการด้านพระพุทธศาสนาได้ในระดับสูงเป็นพิเศษในตำแหน่งที่เข้ารับการพิจารณาเลือกสรร โดยให้นำเสนอในรูปแบบของแนวความคิด วิธีการ หรือแผนงานที่เป็นประโยชน์อย่างดียิ่งต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน มีความท้าทายและมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ ที่เป็นประโยชน์กับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๖.๒ สอบวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

(๑) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ (๖๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานหรือผลสำเร็จของงานที่แสดงถึงการมีความรู้ความสามารถ ทักษะสมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสมมา ในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ หรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรกหรือคนแรกของหน่วยงาน หรือของประเทศตามความเหมาะสมกับระดับตำแหน่ง หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา มีข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับผลกระทบต่าง ๆ ได้เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง เป็นที่ยอมรับในระดับ กระทรวง หรือวงวิชาการ/วิชาชีพในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ รวมถึงพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ ที่จะสะท้อนให้เห็นถึงศักยภาพในการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ที่เป็นประโยชน์กับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน)

พิจารณาจากคุณลักษณะบุคคล มีศักยภาพในการเป็นผู้นำ ศักยภาพในการประสานความร่วมมือทั้งในระดับบุคคลและในระดับองค์กรทั้งในและต่างประเทศ การวางกลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ยึดประโยชน์ของส่วนราชการเป็นที่ตั้ง ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็น ได้แก่ การมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม กล้าคิด กล้าทำ กล้านำ กล้าเปลี่ยน มีความโปร่งใส เป็นต้น

๗. เกณฑ์การตัดสิน

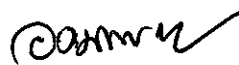
ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในการพิจารณาผลงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป และการสอบวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร โดยหากมีผู้ผ่านการเลือกสรรหลายคน จะให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการบรรจุ แต่หากคะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์ที่สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการบรรจุ

๘. เงื่อนไขการปฏิบัติราชการ

๘.๑ ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการพระพุทธศาสนา (นักวิชาการศาสนา ระดับทรงคุณวุฒิ) จะต้องปฏิบัติราชการในสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปีโดยห้ามโอนไปสังกัดส่วนราชการอื่น

๘.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุจะต้องจัดทำข้อตกลงร่วมกันกับผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงานในระยะเวลา ๖ เดือนนับจากวันที่บรรจุ โดยให้จัดทำข้อตกลงเป้าหมายของผลงานที่ต้องการหรือตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ระยะเวลาที่คาดว่าจะแล้วเสร็จ หรือรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติเห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางอุทุมพร เอกเยี่ยม)

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
ส่วนราชการ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ตำแหน่งว่างที่จะแต่งตั้ง ชื่อตำแหน่ง ที่ปรึกษาด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการพระพุทธศาสนา (นักวิชาการศาสนา ระดับทรงคุณวุฒิ) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๗
งานในหน้าที่
๑. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ๑.๑ ปฏิบัติงานในฐานะที่ปรึกษาด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการพระพุทธศาสนา (นักวิชาการศาสนา ระดับทรงคุณวุฒิ) ในส่วนกลาง สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนด เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ๑.๒ งานในหน้าที่ของตำแหน่ง ๑) ด้านปฏิบัติการ ๑.๑) ให้คำปรึกษาแนะนำทางวิชาการเกี่ยวกับการกำหนดทิศทางการนโยบายและวางมาตรการด้านการวิจัยและพัฒนาวิชาการพระพุทธศาสนาของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติทั้งระบบ โดยบูรณาการองค์ความรู้ทางพระพุทธศาสนาเข้ากับเทคโนโลยีดิจิทัลและวิทยาการข้อมูล เพื่อวางแผนกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ หรือการดำเนินงานของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดและบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้ ๑.๒) ศึกษา วิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย แนวทาง มาตรฐาน และมาตรการด้านพระพุทธศาสนา จัดทำแผนแม่บทการวิจัย และกำหนดวาระการวิจัยของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๑.๓) ออกแบบ พัฒนา กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง หรือมาตรการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลวิชาการพระพุทธศาสนาระดับชาติ และเครื่องมือดิจิทัลอื่น ๆ เพื่อให้สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติมีข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ถูกต้อง ทันสมัย และสามารถเข้าถึงได้สำหรับการกำหนดนโยบายและมาตรการด้านการวิจัยและพัฒนาวิชาการพระพุทธศาสนา ๑.๔) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยข้อมูลเชิงลึก เพื่อพัฒนาบุคลากรและจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ในการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับพระพุทธศาสนาอย่างเป็นระบบ เพื่อยกระดับศักยภาพของศาสนทายาทและบุคลากรที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับความต้องการในปัจจุบัน ๑.๕) ศึกษา วิจัย และวิเคราะห์โครงสร้างและกระบวนการทำงานของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติในภาพรวม เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะ หลักเกณฑ์ แนวทาง หรือมาตรการเชิงนโยบายในการปรับปรุงโครงสร้างและพัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และสามารถขับเคลื่อนภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ได้อย่างเต็มศักยภาพ ๑.๖) ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนามาตรฐานการวิจัยและพัฒนาวิชาการพระพุทธศาสนา เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ๑.๗) ศึกษา ค้นคว้า วิจัยสังสมความรู้หรือผลการวิจัย และพัฒนาศักยภาพของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง และให้ผู้ได้บังคับบัญชาสามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ๑.๘) กำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน นโยบาย มาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการพระพุทธศาสนา รวมทั้งรายงานสภาพปัญหาในการดำเนินงานของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เพื่อเสนอแนวทางการพัฒนาต่อมหาเถรสมาคม หรือผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ๑.๙) เป็นผู้แทนสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติในการประชุมด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการพระพุทธศาสนา กับหน่วยงานภายนอกสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค องค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน รวมทั้งการเข้าร่วมประชุมด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการพระพุทธศาสนา กับคณะกรรมการ กฤษฎีกา คณะรัฐมนตรี คณะกรรมการการชดต่าง ๆ ของรัฐสภา ที่เกี่ยวข้องกัสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ๒) ด้านการบริการ ๒.๑) เป็นที่ปรึกษาของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ให้ความเห็นทางวิชาการต่อผู้บริหารระดับสูง เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนการปฏิบัติราชการด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการพระพุทธศาสนาของประเทศ ๒.๒) ให้คำปรึกษา แนะนำ วินิจฉัย ให้ความเห็น รวมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้ทางวิชาการที่เกี่ยวข้องให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ คณะสงฆ์ เอกชน ประชาชนทั่วไป และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ ๒.๓) อำนวยความสะดวก และให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับด้านวิชาการสนับสนุนวิจัยและพัฒนาวิชาการพระพุทธศาสนา เพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบข้อมูลความรู้ และสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้	๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการบรรจุ ๒.๑) เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานสูง มีประสบการณ์การปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์กับสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ จากภายนอกส่วนราชการ ทั้งนี้ ผู้ที่รับราชการอยู่ในสังกัดหน่วยงานของรัฐในวันที่สมัคร จะต้องออกจากราชการก่อนวันที่จะบรรจุเข้ารับราชการด้วยวิธีการนี้ และผู้ที่เป็นบุคลากรในสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการบรรจุด้วยวิธีการนี้ ๒.๒) มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นกรณีที่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก่อนวันที่รับการบรรจุ ๒.๓) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
๓. ความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ๓.๑) มีความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑) ความรู้ความสามารถด้านพุทธศาสตร์และวิชาการศาสนา ต้องมีความรู้ในหลักธรรมคำสอน พระไตรปิฎก และประวัติศาสตร์พระพุทธศาสนา เพื่อใช้ในการกำหนดทิศทางการวิจัย การตีความข้อมูล และการให้คำปรึกษาเชิงนโยบายที่ถูกต้องตามหลักการทางพระพุทธศาสนา ๒) ความรู้ความสามารถด้านการวิจัยเชิงนโยบายและระเบียบวิธีวิจัยขั้นสูง ต้องมีความเชี่ยวชาญในการออกแบบการวิจัยที่ซับซ้อน สามารถประยุกต์ใช้ระเบียบวิธีวิจัยทั้งเชิงปริมาณ และคุณภาพ เพื่อตอบโจทย์เชิงยุทธศาสตร์ของประเทศ เช่น การทำวิจัยประเมินผลกระทบ (Impact Assessment Research) ของนโยบายด้านศาสนา เพื่อนำมาจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่มีข้อมูลเชิงประจักษ์รองรับ ๓) ความรู้ความสามารถด้านวิทยาการข้อมูลและสถาปัตยกรรมสารสนเทศ ต้องมีความรู้ความสามารถในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ สามารถรวบรวม วิเคราะห์ และเชื่อมโยงข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ ๔) ความรู้ความสามารถด้านการพัฒนาองค์กรและทุนมนุษย์ ต้องมีความเข้าใจในหลักการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่ เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการวิจัยมาใช้ในการพัฒนาองค์กรและบุคลากร การวางแผนพัฒนาบุคลากรทางพระพุทธศาสนา หรือการวิเคราะห์กระบวนการทำงาน ๓.๒) สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่ต้องการ ๑) มีความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถในการเชื่อมโยงบทบาทภารกิจและยุทธศาสตร์ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล	

๒) มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการสร้างความมั่นคงทางพระพุทธศาสนาในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางสังคม การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะคติ และความเห็นต่างในสังคมเกี่ยวกับพระพุทธศาสนา

๓) มีความรู้ ความสามารถในการวางแผนนโยบาย วางแผนงาน จัดระบบงาน อำนาจการ วินิจฉัย ประสานงาน ให้คำแนะนำแก้ไขปัญหาต่าง ๆ และชี้แจงข้อร้องเรียนทางพระพุทธศาสนาในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติและคณะสงฆ์ได้รับผลกระทบจากสังคมที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

๔) มีความรู้ ความเข้าใจในงานสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็น ได้แก่ การมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม กล้าคิด กล้าทำ กล้านำ กล้าเปลี่ยน มีความโปร่งใส เป็นต้น

๓.๔ ประสิทธิภาพในการทำงาน ได้แก่ ประวัติการทำงานที่ผ่านมา ผลงานที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง รวมถึงประวัติที่แสดงถึงความสามารถที่ได้รับเกียรติ ชื่อเสียง เป็นต้น

๓.๕ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เช่น ทักษะคติ วิสัยทัศน์ และอื่น ๆ ที่จำเป็นในการทำงานเดียวกัน

ใบสมัคร

สำหรับการเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง
เข้ารับราชการ ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการพระพุทธศาสนา
(นักวิชาการศาสนา ระดับทรงคุณวุฒิ)
สังกัดส่วนกลาง สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

รูปถ่าย
หน้าตรง
ขนาด
๑ X ๑.๕ นิ้ว

๑. ชื่อ.....สกุล.....
๒. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
๓. วัน เดือน ปีเกิด..... อายุปัจจุบัน.....ปี
๔. ปัจจุบันปฏิบัติงานในตำแหน่ง.....
เงินเดือน.....บาท
สถานที่ทำงาน.....
โทรศัพท์..... โทรสาร.....
๕. สถานที่ติดต่อหรือที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้
บ้านเลขที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
E-mail.....
๖. สถานภาพครอบครัว
☐ โสด ☐ สมรส ☐ อื่น ๆ
ชื่อคู่สมรส.....สกุล.....อาชีพ.....
ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา
☐ ไม่มีบุตร/ธิดา ☐ มีบุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)
๗. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การได้รับทุน
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับ อื่น ๆ ที่สำคัญ					

๘. ประสบการณ์ทำงาน

เริ่มปฏิบัติงานครั้งแรก.....ตำแหน่ง.....

รวมระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่ครั้งแรกถึงปัจจุบัน.....ปี.....เดือน (ถึงวันปิดรับสมัคร)

ประสบการณ์การทำงาน			
ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง (ถ้ามี)	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

๙. การฝึกอบรม (หลักสูตรสำคัญ ๆ)

หลักสูตรที่อบรม				
ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม

๑๐. การดูงาน (ที่สำคัญ ๆ)

การดูงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดูงาน

๑๑. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

ภาษาอังกฤษ.....
คอมพิวเตอร์.....
อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๑๒. เหรียญ/เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ (ถ้ามี)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๑๓. ประวัติผลงานด้านวิชาการหรืออื่น ๆ ที่ได้รับการยกย่อง

วันที่	รางวัล/เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่อง	ผลงาน	สถานที่/ผู้มอบเกียรติคุณ

๑๔. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่นและเกี่ยวข้องกับงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๑๕. ผลงานหรืองานสำคัญ

- ๑).....
- ๒).....
- ๓).....
- ๔).....

๑๖. การถูกดำเนินการทางวินัย/อาญา/ล้มละลาย

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลงลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

**แบบการเสนอผลงาน
(ระดับทรงคุณวุฒิ)**

๑. เรื่อง.....

๒. ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ.....

๓. บทสรุปผู้บริหาร

.....
.....
.....
.....

๔. เหตุผล ความจำเป็น หรือที่มาของการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....
.....

๕. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ หรือแนวคิด หรือข้อกฎหมายที่ใช้
ในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....
.....

๖. รายละเอียดและขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

.....
.....
.....
.....

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....
.....
.....
.....

๘. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....

.....

.....

๙. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....

.....

.....

๑๐. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....

.....

.....

๑๑. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๑๒. การเผยแพร่ผลงาน

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ข้างต้นนี้เป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

(วันที่)/...../.....

**แบบการเสนอวิสัยทัศน์หรือแนวคิดพัฒนางาน
(ระดับทรงคุณวุฒิ)**

๑. เรื่อง.....

๒. ที่มา (ระบุ : ผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน ที่ได้มีการสอบถามหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
ที่นำมาสู่การจัดทำข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนางาน)

.....
.....
.....

๓. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

๔. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ข้างต้นนี้เป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

(วันที่)/...../.....

แบบคำรับรองประวัติบุคคล

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....ขอรับรองว่า

๑. กระทำผิดวินัย

☐ ไม่เคย☐ เคย

ผลการพิจารณา.....

.....

.....

๒. กระทำความผิดทางอาญา

☐ ไม่เคย☐ เคย

ผลการพิจารณา.....

.....

.....

๓. เป็นบุคคลล้มละลาย

☐ ไม่เป็น☐ เป็น

ผลการพิจารณา.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.